

# СТАРОКОСТЯНТИНІВСЬКИЙ МІЖШКІЛЬНИЙ НАВЧАЛЬНО-ВИБРОБНИЧИЙ КОМБІНАТ

## ВИТЯГ З ПРОТОКОЛУ

11.06.2021

Старокостянтинів

№ 1

Загальні збори МНВК

Присутні: 21 працівник комбінату, 7 представників громадськості.

Порядок денний:

1. Звіт директора міжшкільного навчально-виробничого комбінату про свою діяльність на посаді керівника за 2020-2021 освітній рік.
2. Порядок голосування по оцінці діяльності керівника.

I. СЛУХАЛИ: Оксану ЛІЩУК – голову зборів:

1. Щодо пропозиції розпочати звітування керівника комбінату Василя СЕЛЮЧЕНКА за 2020-2021 освітній рік.
2. Порядок голосування по оцінці діяльності керівника.

I. ПОСТАНОВИЛИ:

1. Присутні 28 осіб одногосно підтримали пропозицію заслухати звіт керівника.
2. Голосування щодо роботи керівника провести таємним:

«за» - 28 осіб; «проти» - немає; «утримались» - немає.

II. СЛУХАЛИ:

Василя СЕЛЮЧЕНКА, директора МНВК, звітував про свою діяльність на посаді керівника за 2020-2021 освітній рік (звіт додається).

ВИСТУПИЛИ:

1. Оксана ЛІЩУК - заступник директора з навчально-виховної роботи. Василь Олександрович креативний керівник, наполегливо та планомірно працює з педколективом. Він вмілий керівник, гарний господар, постійно займається благоустроєм навчального закладу, вимогливий до себе і підлеглих і в той же час готовий прийти на допомогу кожному працівнику колективу, учням і батькам. Узгоджує свої рішення з профспілковим комітетом навчального закладу. Активно та наполегливо працює над завершенням акредитації закладу в Регіональному сервісному центрі МВС України.

Роботу вважаю задовільною, а на майбутнє: ще більше мудрості, злагоди, терпіння і ще довго очолювати колектив.

2. Юрій КИСЕЛЬОВ, майстер практичного водіння, відмітив працездатність керівника, серйозне ставлення до роботи, відповідність займаній посаді, професійне вирішення всіх проблем комбінату, почуття відповідальності, досвідченості керівника, його високі людські якості. Роботу оцінив задовільно.
3. Дмитро ВОЛИНЕЦЬ, практичний психолог, відмітив досвідченість керівника, його високі людські якості, постійне вболівання за навчальний заклад, а також оновлення матеріальної бази кабінетів. Роботу оцінив задовільно та вніс пропозицію щодо матеріальної нагороди керівника.
4. Ольга ЯРОШЕВИЧ, вчитель трудового навчання, відмітила, що за роки роботи з директором ні разу не бачила його без посмішки на обличчі, настільки позитивний, чуйний, врівноважений, мудрий, вихований, він є прикладом для всіх. Всі проблеми недоліки, вирішуються і усуваються. Побажання на майбутнє: успіху, наснаги, та процвітання нашого закладу. Роботу вважає задовільною.
5. Олег ВАРВЯНСЬКИЙ – представник громадськості.

Дуже приємних слів і багато гарних думок, ми вже почули зі слів колективу. Від себе особисто хочу сказати, що Василь Олександрович добре тримає все у своїх руках: і колектив і навчальний процес, шукає всі можливі варіанти для покращення матеріальної бази закладу, та забезпечує рівний доступ знань для наших здобувачів освіти, які залюбки відвідують ваш заклад.

Роботу вважаю задовільною, успіхів, натхнення, всіх благ на майбутнє.

### ІІІ. СЛУХАЛИ:

Оксану ЛІЩУК – голову зборів про порядок проведення таємного голосування щодо оцінки діяльності керівника комбінату Василя СЕЛЮЧЕНКА за 2020-2021 освітній рік.

### ПОСТАНОВИЛИ:

1. Визнати діяльність Василя СЕЛЮЧЕНКА на посаді керівника МНВК за 2020-2021 освітній рік задовільною ( 28 чоловік).
2. Підняти клопотання перед управлінням освіти виконавчого комітету міської ради щодо морального заохочення директора МНВК Василя СЕЛЮЧЕНКА (28 чоловік).
3. Підняти клопотання перед управлінням освіти виконавчого комітету міської ради щодо матеріального заохочення директора МНВК Василя СЕЛЮЧЕНКА (28 чоловік).

Голова

Оксана ЛІЩУК

Секретар

Людмила ПАВЛЮК

СТАРОКОСТЯНТИНІВСЬКИЙ МІЖШКІЛЬНИЙ НАВЧАЛЬНО-  
ВИРОБНИЧИЙ КОМБІНАТ

ВИТЯГ З ПРОТОКОЛУ

11.06.2021

Старокостянтинів

№ 2

Засідання лічильної комісії по оцінці діяльності керівника

Голова: Марія ІЛЬЧЕНКО

Член комісії: Гелена САНДРАЦЬКА,  
Анатолій КИРИЛЮК.

Порядок денний:

1. Про підсумки таємного голосування щодо оцінки діяльності керівника закладу за 2020-2021 освітній рік.

Видано бюлетенів – 28

Виявлено в урні для таємного голосування – 28

З них дійсних - 28

За результатами голосування:

Визнати роботу керівника МНВК задовільною – 28

Визнати роботу керівника МНВК незадовільною - немає

Підняти клопотання перед управлінням освіти виконавчого комітету міської ради щодо

- морального заохочення – 28
- матеріального заохочення – 28

Голова

Марія ІЛЬЧЕНКО

Члени:

Гелена САНДРАЦЬКА

Анатолій КИРИЛЮК

***З В І Т***  
***ДИРЕКТОРА***  
***СТАРОКОСТЯНТИНІВСЬКОГО МНВК***  
***СЕЛЮЧЕНКО ВАСИЛЯ***  
***ОЛЕКСАНДРОВИЧА***  
***ЗА 2020-2021 ОСВІТНІЙ РІК***

Шановні присутні! Закінчився навчальний рік.

Керуючись положеннями Конституції України, Законами України «Про освіту», «Про загальну середню освіту», Національною державною програмою «Освіта», Положенням «Про порядок звітування керівників дошкільних, загальношкільних та професійно-технічних навчальних закладів перед педагогічним колективом та громадськістю» ми зібралися, щоб зробити певні підсумки роботи педагогічного колективу міжшкільного навчально-виробничого комбінату.

У 2020-2021 о.р. педагогічний колектив Старокостянтинівського міжшкільного навчально-виробничого комбінату спрямував свою роботу над науково-методичною проблемою: «Створення умов для формування конкурентно-спроможної, соціально-активної, культурної та духовно багатой особистості здобувачів освіти».

Станом на 1 вересня 2020 року в комбінаті було створено 38 освітніх груп у яких здійснювали трудову, профільну і професійну підготовку 567 осіб :

- загальноосвітніх шкіл міста 553 учні;
- району 14 учнів;

Освітній процес в 5-9 класах здійснювався за програмою «Трудове навчання» у новій редакції.

Відповідно до бажань здобувачів освіти та їх батьків, враховуючи наявність матеріальної бази на комбінаті та наявність робочих місць здобувачі освіти Х-ХІ класів навчалися за профілями: молодша медична сестра по догляду за хворими, касир торговельного залу (неформальна освіта) швейна справа, кулінарна справа, водій автотранспортних засобів категорії “В” і “С”.

За результатами конкурсу в Хмельницькому обласному центрі зайнятості, заклад був визнаний одним із освітніх закладів району з надання освітніх послуг особам з числа незайнятого населення робітничим професіям: кухар, швачка. У 2020-2021 о.р. за направлення міськрайонного центру зайнятості в комбінаті навчалися 9 слухачів за професією “Швачка” та за професією «Кухар» 6 осіб.

Всього отримують документ про здобуття робітничої професії 15 здобувачів освіти .

Я, як керівник освітнього закладу, використовую всі можливості для створення в закладі належних умов для забезпечення рівного доступу для здобуття якісної профільної і професійної освіти.

Основою освітнього процесу є стратегія розвитку закладу, розроблена на підставі «Положення про організацію освітнього процесу в закладах освіти». Стратегія розвитку закладу розглядається та погоджується на засіданні педагогічної ради.

Освітній процес в комбінаті організовується і проводиться у відповідності до освітньо-нормативної документації, робочих освітніх планів, розроблених згідно кожного профілю і професії.

Відповідно до робочих освітніх планів і програм та укладених договорів з керівниками підприємств і організацій здобувачі освіти проходять виробничу практику на підприємствах міста та району.

Рівень освітніх досягнень оцінюється при проведенні контрольних робіт, зрізів знань, ДКА.

В кінці семестру і освітнього року проводяться планові контрольні перевірки вичитки освітніх годин, результати яких фіксуються в журналі висновків і вказівок.

Здачі кваліфікаційних іспитів передують проведення конкурсів “Кращий за професією, профілем” на якому здобувачі освіти показують свій рівень знань, умінь і навичок в оволодінні професії, профілю. Так за успіхи у здобутті освіти нагороджено:

- грамотами – 12 осіб;

Негативом в організації освітнього процесу є тенденція до зниження кількості здобувачів освіти та обмеження фінансування освіти, а також те, що заклад не пройшов акредитації в сервісному центрі МВС, а зумовлює відтік здобувачів освіти, як міських так і сільських шкіл.

Для здійснення професійно-теоретичної і професійно-практичної підготовки в комбінаті обладнано: 10 навчальних кабінетів, 4 навчально-виробничі майстерні, 3 лабораторії, 11 транспортних засобів. Санітарно-технічний та протипожежний стан освітніх приміщень відповідає нормативно-правовим актам з цих питань.

В 2020-2021 освітньому році здобувачі освіти МНВК за непередбачуваних обставин (карантинні заходи) не приймали участі у III-му етапі конкурсу з трудового навчання.

У розрізі базових дисциплін ситуація з укомплектованістю педагогічними кадрами має такий вигляд: середнє тижневе навантаження педагогічних працівників по закладу становить 15 годин (0,75 ставки).

Педагогічний колектив комбінату складається з 15 педпрацівників із них 13 мають вищу освіту, ступінь - викладача - 2, 8 педагогів мають вищу кваліфікаційну категорію, 3 – звання “Старший вчитель”, 2 - «Вчитель методист», 3 - «Майстер I категорії», 1 - «Майстер II категорії».

Одним із засобів підвищення фахового рівня і педагогічної майстерності є курси підвищення кваліфікації та щорічна атестація педпрацівників. Для якісного проведення атестації, об’єктивного оцінювання діяльності педагога, його загальнокультурного рівня при атестаційній комісії були створені експертні групи кожного фаху, до яких залучались найбільш компетентні, висококваліфіковані, методично грамотні педагоги.

У 2020-2021 о.р. в закладі атестувалося 4 педпрацівники з них 2 – підтвердження вищої кваліфікаційної категорії, 1 – підтвердження раніше присвоєного педагогічного звання «вчитель-методист», 1 – підтвердження раніше присвоєного звання «Старший вчитель», 1 – присвоєння першої кваліфікаційної категорії, 1 - підтвердження 11 –го тарифного розряду.

МНВК має власний сайт, на якому висвітлюється життя комбінату, та відбувається соціальне партнерство з батьками здобувачів освіти.

педпрацівники закладу є активними учасниками різноманітних семінарів, конференцій та інших заходів в тому числі, що були запропоновані і обласним центром післядипломної освіти.

Згідно ст.10 Конституції України і Закону України “Про мови” інтер’єр навчального закладу з використання державної символіки оформлений українською мовою. Викладання предметів, проведення виховних заходів відповідають мові визначеній у Статуті закладу. Оформлення документації, діловодства, інформації ведеться державною мовою.

Як керівник закладу значну увагу приділяю мікроклімату в колективі, підтримуючи атмосферу доброзичливості, взаємоповаги і товарищкості. Підтримую відзначення ювілейних дат працівників комбінату.

З питань дотримання вимог охорони дитинства, техніки безпеки, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм велася відповідна робота, оновлено інструкції з охорони праці, проводились інструктажі з записами у відповідних журналах, проведено ТО вогнегасників. За минулий рік на комбінаті не зафіксовано випадків травматизму.

Адмінперсоналом постійно вживаються заходи щодо попередження правопорушень. У попередньому освітньому році не було зафіксовано таких випадків з учасниками освітнього процесу комбінату, що говорить про відповідну роботу і певні профілактичні заходи.

На протязі попереднього освітнього року зауважень щодо організації та проведення освітнього процесу на надходило.

Адміністрацією МНВК приділяється увага естетичному вигляду закладу – бо це є візитка закладу. МНВК поступово поповнюються новими сучасними стендами, активно проводиться робота по озелененню.

Постійно підтримую звязки з керівниками підприємств, фірм міста і району з якими вирішуються певні навчальні і господарські питання.

Подвір’я закладу завжди прибране, доглянуте. Персоналом закладу висаджуються квіти, які доглядаються нашим технічним персоналом, своєчасно обрізуються дерева, кущі проводиться скошування трави на газонах, прилеглій території, періодично вивозиться сміття з території.

Приємно відмітити дружню і спільну роботу педагогічних працівників і технічного персоналу щодо поточного ремонту навчального закладу та ремонту обладнання.

Дуже вдячний всім здобувачам освіти та працівникам закладу що прийняли в цьому участь, а особливо батькам бо без їх допомоги і розуміння здійснення цих змін було б неможливе.

На теперішній час проводиться комплектація кабінетів у відповідності до вимог державних стандартів освіти та роботи по підготовці закладу до нового освітнього року.

В завершення 2020-2021 освітнього року довести до логічного закінчення акредитацію закладу в Регіональному сервісному центрі МВС України.