

***З В І Т***  
***ДИРЕКТОРА***  
***СТАРОКОСТЯНТИНІВСЬКОГО МНВК***  
***СЕЛЮЧЕНКО ВАСИЛЯ***  
***ОЛЕКСАНДРОВИЧА***  
***ЗА 2017-2018 НАВЧАЛЬНИЙ РІК***

Шановні присутні! Закінчився навчальний рік.

Керуючись положеннями Конституції України, Законами України «Про освіту», «Про загальну середню освіту», Національною державною програмою «Освіта», Положенням «Про порядок звітування керівників дошкільних, загальношкільних та професійно-технічних навчальних закладів перед педагогічним колективом та громадськістю» ми зібралися, щоб зробити певні підсумки роботи педагогічного колективу міжшкільного навчально-виробничого комбінату.

У 2017-2018 н.р. педагогічний колектив Старокостянтинівського міжшкільного навчально-виробничого комбінату спрямував свою роботу над науково-методичною проблемою: «Створення умов для формування конкурентно-спроможної, соціально-активної, культурної та духовно багатой особистості здобувачів освіти».

Станом на 1 вересня 2017 року в комбінаті було створено 61 освітня група у яких здійснювали трудову, профільну і професійну підготовку 1143 особи:

- загальноосвітніх шкіл міста 876 осіб;
- району 23 особи;
- контракт 244 особи.

Освітній процес в 5-9 класах здійснювався за програмою «Трудове навчання» у новій редакції.

Відповідно до бажань здобувачів освіти та їх батьків, враховуючи наявність матеріальної бази на комбінаті та наявність робочих місць здобувачі освіти X-XI класів здобували робітничі професії: молодша медична сестра по догляду за хворими, касир торговельного залу (неформальна освіта), водій автотранспортних засобів категорії “В” і “С”, кухар, швачка і профільну підготовку з швейної справи, кулінарної справи, бухгалтерського обліку.

З метою збереження здоров'я і допуску до вивчення професії здобувачі освіти проходять медогляд.

Свідоцтво про присвоєння робітничої кваліфікації отримують здобувачі освіти за професію «Водій автотранспортних засобів», «Швачка», «Кухар».

За результатами конкурсу в Хмельницькому обласному центрі зайнятості, заклад був визнаний одним із освітніх закладів району з надання освітніх послуг особам з числа незайнятого населення робітничим професіям: кухар, швачка. У 2017-2018 рр. за направлення міськрайонного центру зайнятості в комбінаті навчалися 6 слухачів за професією “Швачка” та за професією «Кухар» 10 осіб.

На протязі 2017 - 2018 року з числа дорослого населення за контрактною формою навчання підготовлено 30 кандидатів у водії категорії «С1» це заробітна плата вчителів, майстрів і авторитет комбінату як навчального закладу.

Всього отримують документ про здобуття робітничої професії 101 здобувач освіти .

Я, як керівник освітнього закладу, використовую всі можливості для створення в закладі належних умов для забезпечення рівного доступу для здобуття якісної профільної і професійної освіти.

Основою освітнього процесу є стратегія розвитку закладу, розроблена на підставі «Положення про організацію освітнього процесу в закладах освіти». Стратегія розвитку закладу розглядається та погоджується на засіданні педагогічної ради.

Освітній процес в комбінаті організовується і проводиться у відповідності до освітньо-нормативної документації, робочих освітніх планів, розроблених згідно кожного профілю і професії.

Відповідно до робочих освітніх планів і програм та укладених договорів з керівниками підприємств і організацій здобувачі освіти проходять виробничу практику на підприємствах міста та району.

Рівень освітніх досягнень оцінюється при проведенні контрольних робіт, зрізів знань, ДКА.

В кінці семестру і освітнього року проводяться планові контрольні перевірки вичитки освітніх годин, результати яких фіксуються в журналі висновків і вказівок.

Здачі кваліфікаційних іспитів передують проведення конкурсів «Кращий за професією, профілем» на якому здобувачі освіти показують свій рівень знань, умінь і навичок в оволодінні професії, профілю. Так за успіхи у здобутті освіти нагороджено:

- грамотами – 25 осіб;
- дипломами – 15 осіб .

Негативом в організації освітнього процесу є тенденція до зниження кількості здобувачів освіти та обмеження фінансування освіти. Це зумовлює відтік здобувачів освіти, як міських так і сільських шкіл.

Для здійснення професійно-теоретичної і професійно-практичної підготовки в комбінаті обладнано: 10 навчальних кабінетів, 4 навчально-виробничі майстерні, 3 лабораторії, 12 транспортних засобів. Санітарно-технічний та протипожежний стан освітніх приміщень відповідає нормативно-правовим актам з цих питань.

В 2017-2018 освітньому році здобувачі освіти МНВК за непередбачуваних обставин не приймали участі у III-му етапі конкурсу з трудового навчання.

У розрізі базових дисциплін ситуація з укомплектованістю педагогічними кадрами має такий вигляд: середнє тижневе навантаження педагогічних працівників по закладу становить 15 годин (0,75 ставки).

Педагогічний колектив комбінату складається з 19 педпрацівників із них 16 мають вищу освіту, ступінь - викладача - 2, 8 педагогів мають вищу кваліфікаційну категорію, 4 – звання «Старший вчитель», 3 - «Вчитель методист», 3 - «Майстер I категорії», 1 - «Майстер II категорії».

Одним із засобів підвищення фахового рівня і педагогічної майстерності є курси підвищення кваліфікації та щорічна атестація педпрацівників. Для якісного проведення атестації, об'єктивного оцінювання діяльності педагога,

його загальнокультурного рівня при атестаційній комісії були створені експертні групи кожного фаху, до яких залучались найбільш компетентні, висококваліфіковані, методично грамотні педагоги.

У 2017-2018 н.р. в закладі атестувалося 4 педпрацівники з них 1 – підтвердження вищої кваліфікаційної категорії, 2 підтвердження звання «Вчитель-методист», 1 – присвоєння звання «Старший вчитель», 1 майстер – встановлення 12 –го тарифного розряду.

МНВК має власний сайт, на якому висвітлюється життя комбінату, та відбувається соціальне партнерство з батьками здобувачів освіти. педпрацівники закладу є активними учасниками різноманітних семінарів, конференцій та інших заходів в тому числі, що були запропоновані і обласним центром післядипломної освіти.

Згідно ст.10 Конституції України і Закону України “Про мови” інтер’єр навчального закладу з використання державної символіки оформлений українською мовою. Викладання предметів, проведення виховних заходів відповідають мові визначеній у Статуті закладу. Оформлення документації, діловодства, інформації ведеться державною мовою.

Як керівник закладу значну увагу приділяю мікроклімату в колективі, підтримуючи атмосферу доброзичливості, взаємоповаги і товарищкості. Підтримую відзначення ювілейних дат працівників комбінату.

З питань дотримання вимог охорони дитинства, техніки безпеки, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм велася відповідна робота, оновлено інструкції з охорони праці, проводились інструктажі з записами у відповідних журналах, проведено ТО вогнегасників. За минулий рік на комбінаті не зафіксовано випадків травматизму.

Адмінперсоналом постійно вживаються заходи щодо попередження правопорушень. У попередньому освітньому році не було зафіксовано таких випадків з учасниками освітнього процесу комбінату, що говорить про відповідну роботу і певні профілактичні заходи.

На протязі попереднього освітнього року зауважень щодо організації та проведення освітнього процесу на надходило.

Адміністрацією МНВК приділяється увага естетичному вигляду закладу – бо це є візитка закладу. МНВК поступово поповнюються новими сучасними стендами, активно проводиться робота по озелененню.

Постійно підтримую звязки з керівниками підприємств, фірм міста і району з якими вирішуються певні навчальні і господарські питання.

Подвір’я закладу завжди прибране, доглянуте. Персоналом закладу висаджуються квіти, які доглядаються нашим технічним персоналом, своєчасно обрізуються дерева, кущі проводиться скошування трави на газонах, прилеглій території, періодично вивозиться сміття з території.

Приємно відмітити дружню і спільну роботу педагогічних працівників і технічного персоналу щодо поточного ремонту навчального закладу та ремонту обладнання.

Так за навчальний рік «дегустаційний зал» частково доукомплектовано меблями, проведено поточний ремонт автомобіля ІЖ 27151. Завезено

безкоштовно зі Старокостянтинівського спецкарьеру 20 тон камяного відсіву на підсіпку території.

Дуже вдячний всім здобувачам освіти та працівникам закладу що прийняли в цьому участь, а особливо батькам бо без їх допомоги і розуміння здійснення цих змін було б неможливе.

На теперішній час проводиться комплектація кабінетів у відповідності до вимог державних стандартів освіти та роботи по підготовці закладу до нового освітнього року.

У 2017 році на спеціальний рахунок надійшло	516953 грн.
з яких було використано:	
- на отримання зарплати працівникам комбінату	512348 грн.;
- запчастини	11313 грн.;
- підручники, журнали, періодичні видання, засоби навчання	2504 грн.;
- ремонт двигуна ГАЗ 52	8450 грн.;
- послуги по страхуванню	3633 грн.
- документи про освіту	278 грн.;
- послуги атестаційної колісії	2226 грн.;
- сертифікат ліцензії	170 грн.;
- погодження проектної документації	491 грн.;
- технічний контроль ТЗ	737 грн.

На благодійний рахунок надійшло:	19976 грн.;
ЦЗ	20165 грн.;
Всього	40141грн.
з яких було використано:	
- на отримання зарплати працівникам комбінату	21878 грн.;
- документи про освіту	75 грн.;
- послуги по навчанню, проф. Семінар	4346 грн.;
- медикаменти, медогляд	1100 грн.;
- послуги з обробки інформації	1227 грн.;
- тканина, фурнітура (навчання швачки)	2855 грн.;

Сьогодні на рахунках закладу біля 20000 грн.

**Заборгованість по оплаті фізичних осіб біля 36000 грн ., район біля 24000 грн..**

На 2018-2019 навчальний рік заплановано:

- підготувати пакет необхідних документів для акредитації закладу в Головному сервісному центрі ДАІ МВС;
- підготувати пакет необхідних документів щодо ліцензування професії «Касир торговельного залу».